



## 「コムウェア九州 第3回職場委員会議(分会委員会)」開催

2014年2月7日 (金) コムウェア九州分会

### 第1回持株グループ本部委員会に臨む九州分会の態度

#### 【第1号議案】

- ◆提案にあたって -原案賛成-
- ◆第16回定期全国大会以降の取り組み -原案賛成-
- ◆特徴的な情勢 -原案賛成-
- ◆2014春季生活闘争方針 (案) -原案賛成の立場で-  
 月例賃金改善については、主要8社と帰属グループ会社の要求に差異がでないように、中央本部と連携して1%改善死守に向けて決着を図ることを強く要望します。
- ◆次期定期大会に向けた取り組み -原案賛成-
  - I. 「東日本大震災」への対応 -原案賛成-
  - II. 情報通信・情報サービス政策への取り組み -原案賛成-
  - III. 「新たなステージを目指して」に対する取り組み -原案賛成の立場で-  
 NTTグループ力を最大限発揮するため、コムウェア各地域会社の役割を明確にするとともに我々コムウェア地域会社を含んだNTTグループ全体での人材交流を促進させ、雇用の安定・確保、さらには、処遇改善を図ることを中央本部と連携して具現化に取り組むことを要望します。
  - IV. 今後のピリング事業の業務運営等に対する取り組み -原案賛成-
  - V. 「仲間づくり」の取り組み -原案賛成-
  - VI. 組織強化検討プロジェクト『答申』 -原案賛成-
- ◆スローガン(案) -原案賛成-

#### 【第2号議案】

- スローガン (案) -原案賛成-
  - I. 提案にあたって -原案賛成-
  - II. 結成大会以降の経過 -原案賛成-
    - 1. 組織強化に向けた取り組み -原案賛成-
    - 2. 仲間づくりの取り組み -原案賛成-
    - 3. 福祉・共済活動の取り組み -原案賛成-
    - 4. 雇用の安定・確保と働きがいを高める取り組み -原案賛成-
    - 5. 労働条件諸課題に対する取り組み -原案賛成-
    - 6. 政治活動の推進 -原案賛成-
  - III. 取り巻く情勢 -原案賛成-
  - IV. 2014春季生活闘争の取り組み -原案賛成-
    - 1. 基本的な考え方 -原案賛成-
    - 2. 具体的要求 -原案賛成の立場で-
      - (1) すべての働く仲間の労働条件の底上げ・底支えに向けて、公平・公正の価値判断に基づいて所得向上を確保することが基本と考え、コムウェア地域会社においてもその他の要求会社と決して差異がでないよう、同額の月例賃金改善の決着を強く望むと共に、議論の進捗状況のタイムリーな情報共有を望みます。
      - (2) 特別手当要求に対しては組合員の日ごろの努力に報い生活維持のため、また「新中期経営計画」への挑戦意欲発揮・モチベーション向上のために、満額獲得で戦い抜く決意です。是非とも4.5カ月満額獲得死守に向けた取り組みを強く要請致します。
    - 3. 取り組みの進め方 -原案賛成-
- (裏ページへつづく)



NTT 労組  
コムウェア九州分会

発行責任者  
権丈 雄二

編集責任者  
武藤 和彦

編集担当者  
和田 尚之

二月三日(月)大博ビル二階第 3 会議室において、「コムウェア九州分会委員会」が開催された。内容は、「二〇一四年春闘議案に対する九州分会の態度」の確立に向けた具体的な要求(案)について、中央委員会・持株グループ本部委員会に臨む九州分会の態度の審議および承認が行われた。これをもって、第一回持株グループ本部委員会での九州分会としての発言行い、更なる処遇改善に向けて要望していく。(出席者・分会長一名、執行員六名、監査一名、職場委員一五名)

二月・三月は、「労働時間適正化月間」です。適正な労働時間の実現には、あなたの気持ちも重要!

(表ページからのつづき)

V. 次期定期大会に向けた取り組み

1. 「東日本大震災」からの復興・再生への対応

-原案賛成-

2. 組織強化に向けた取り組み

(1) 組織基盤の強化

-原案賛成の立場で-

企業本部統合により、旧企業本部の個別課題が希薄となることで、コムウェア地域会社組合員の不信感を更に助長させ、分会の組織力低下に繋がらないよう、組合員個々の意見を重視した対話会の充実を要望します。

3. 仲間作りの取り組み

-原案賛成-



今回は、各分会の取組内容の共有、児童労働撲滅ワークショップ、他分会との交流の三点が主な内容でした。他分会では、照明作り教室、ワイン講座など面白そうなおこなっている分会もあり、今後の参考になりました。後半では、ACE（児童労働撲滅活動を行っているNGO）の方から、ガーナのカカオ農園で働く子どもたち

十二月十三日（金）東京・持株グループ本部会議室において、「第一回Franchiseリーダーフォーラム」が開催された。



もたちを題材としたワークショップを通して児童労働について学びました。私たちが普段食べているチョコレートは、カカオ農園の労働には見合わない低い価格が決められているため、子どもたちも働かざるを得ない状況ということでした。ACEではカカオ農園を支援するため、森永製菓のダース一つにつき一円を支援金とするキャンペーンを行っています。後日、コンビニでダースのパッケージを見ましたが、キャンペーンのことが記載されていて、買ってしまいました。皆さんも是非買しましょう。（黒木）

# 限りある時間... 使うのは、あなた。



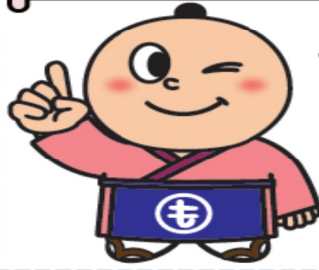
## 労働時間適正化月間 2014年2~3月



2・3月は年度末ということで、事業計画の追い込みの時期になります。目標達成のためにどうしても勤務時間が長くなりがちです。体調を崩してしまつては元も子もありません。無理をしすぎないように、心がけましょう。

2・3月は労働時間適正化月間です

### 労働時間適正化月間



年休取れてるナリ？

二月・三月は、「労働時間適正化月間」です。適正な労働時間の実現には、あなたの気持ちも重要！