



**情報共有を十分に促し
末端組合員が一体となった取り組みを！！**

「第4回職場委員会議(分会委員会)開催



「葦の家」二六年度夏季物販販売活動」「協力ありがとうございます」といいます。商品が届き次第、お渡しますのでもよろしくお願します。

2014年7月25日 NTT労働組合 持株グループ本部 コムウェア九州分会

持株グループ本部第2回定期大会に臨む九州分会の態度 (案)

持株グループ本部第2回定期大会議案 (案)

NTT労組
コムウェア九州分会

発行責任者
権丈 雄二

編集責任者
武藤 和彦

編集担当者
和田 尚之

【第1号議案】 2014年度活動方針 (案)

I. はじめに 原案賛成

II. 経過報告

4. 2014春季生活闘争の取り組み 原案賛成の立場で
 決着内容に対する認識で、目標であるすべての労働者の基本賃金について1%相当の改善とならなかったことは、全組合員の期待が強かった分、不満の残るものであるとの認識です。今後に向けては、末端の分会での対話会の結果を十分に中央本部に共有していただき、中央本部と組合員一体となった春闘の取り組みとなるよう強く要望します。

8. 労働条件諸課題に対する取り組み 原案賛成の立場で
 コムウェアグループ事業の拡大・発展に向けた一体的事業運営の強化のためには、組合員のモチベーション維持・向上を伴う労働条件の改善が不可欠と考えます。支店化に伴う労働条件改善については、本体転用も含めて継続論議となっている認識ですので、引き続き働き方の変化に応じた労働条件改善の具現化に向けて労使強化をお願いします。

III. 2014年度活動方針 (案)

三. 具体的取り組み

2. 組織強化に向けた取り組み 原案賛成の立場で
 各グループ会社や支店での個別課題に向き合い、現場力の強化に主眼を置き、対話を重視した組織運営を行うとともに、組合員の声が各種課題に響き渡る取り組みを実施して頂くよう強く要望します。また、今後予定されている分会の再編・統合が各企業本部の個別課題解決の妨げとならないように検討をお願いします。

6. 雇用の安定・確保と働きがいを高める取り組み 原案賛成の立場で
 雇用安定・確保と働きがいを高める観点から、各支店の強みを生かし、継続的な事業運営が可能となる具体的内容について解明を図ることを求めます。さらに、個人々へのライフプランに影響を勘案しつつコムウェア本体や地域のグループ会社との人材交流や支店内での人員配置などで働き方に変化が生じた場合、それに応じた労働条件の改善に対する取り組みを強く要望します。また、60歳超え組合員の働き方も重要になってくるため、上記と同様に60歳超え組合員についても、NTTグループでのミッションを明確にし、NTTグループ全体の人事異動の活性化を含めたりソース最適化について、中央本部と連携強化して取り組むことを要望します。

7. 労働条件諸課題に対する取り組み 原案賛成の立場で
 「II. 経過報告」の通り、支店化に伴う労働条件等においても、継続課題と認識しており、人員政策においても具体的な内容の早期の解明を図るとともに、全国転勤型勤務を希望する組合員（プロパー含む）に対して、処遇の改善を強く要望します。

IV. 取り組みの展開 原案賛成

スローガン (案) 原案賛成

【第2号議案】 組織運営規程の一部改正 (案) 原案賛成

【第3号議案】 2014年度予算 (案) 原案賛成

六月(五日(水))大博ビル一階第一会議室において、「分会委員会」が開催された。内容は、中央委員会・持株グループ本部委員会に臨む九州分会の態度の審議および承認が行われた。これをもって、「持株グループ本部第二回定期大会」での九州分会としての発言を行い、更なる処遇改善に向けて要望していく。

2014年7月25日 NTT労働組合 持株グループ本部 コムウェア九州分会

第2回持株グループ本部委員会に臨む九州分会の態度 (案)

NTT労働組合第17回定期全国大会に臨む持株グループ本部の態度 (案)

【第1号議案】 2014年度運動方針 (案)

はじめに 原案賛成

1年間の取り組みを振り返って

II. 2014春季生活闘争の取り組み 原案賛成の立場で

決着内容に対する評価で、目標である「全組合員・社員の月例賃金の改善」を達成できなかったことは、組合員の期待が強かった分、不満が大いに残る結果であるとの認識です。基準内賃金にこだわらず、それ以外の方法でも全組合員・社員に対して月例賃金の改善をすることが今回の春闘の必達目標だと我々末端の分会での認識でした。基準内賃金にこだわった中央本部と我々末端の分会との間に妥結結果に対する意識の乖離が生まれているように思われます。来年の春闘に向けて、何を組合員が求めているかを十分に把握していただき、情報共有を十分行うなど本部と末端の組合員が一体となった春闘の取り組みとなることを強く要望します。

特徴的情勢 原案賛成

2014年度運動方針 (案)

【運動の重点】 原案賛成

【運動の具体化】

III. 『新たなステージを目指して』に対する取り組み 原案賛成の立場で

NTTグループ各社が最大限に役割発揮をするためには、各会社での役割を明確にし、グループ全体での人材交流を促進させ、仕事に見合った公平・公正な処遇改善を図るとともに、活性化に向けた仕組み作りの構築等の具現化に取り組むことを要望します。また、60歳超え組合員の働き方も重要になってくるため、上記と同様に60歳超え組合員についても、NTTグループでのミッションを明確にし、NTTグループ全体の人事異動の活性化を含めたりソース最適化を中央本部主導で対応していただくことを強く要望します。

【取り組みの展開】 原案賛成

スローガン (案) 原案賛成

【第2号議案】 NTT電話帳労協、NTTクオリス労組、NTTロジスコサービス労組との統合について (案)

..... 原案賛成

【第3号議案】 規約・規程類の一部改正 (案) 原案賛成

【第4号議案】 2014年度予算 (案) 原案賛成

スケジュールイメージ

6月上旬～下旬: 大会議案浸透対話会 (各分会等で開催)

6月下旬～7月上旬: 分会委員会等で「分会の態度」を決定

7月7日: 第2回持株グループ本部委員会

7月9日: NTT労組第17回定期全国大会

7月23日: 持株グループ本部第2回定期大会

大会決定に基づく「申入書」の提出
グループ各社に対し大会決定に基づく「申入書」を提出

分会大会の開催 (原則8月末まで)
全分会・直轄AT部会において、分会大会開催 & 組織体制確立

