ヨムウェア九州分会のホームページをリニューアルしました。 随時情報を発信しますので、 守の参照ではおい





2

発行責任者 雄二

編集責任者 羽田 康祐 編集担当者 大田 聖 井邊 瞳

り組みとして、首都圏から

業務最適化・体制強化の取 後の事業基盤確立に向けた プラン休暇の改善内容②今

地域支店への人員シフトの

外注業務の更なる内

株グループ本部から、 一〇一六年二月 権丈

執行委員を迎え「春闘総対 話会」が開かれた。

はじめに、権丈分会長か

ら今総対話の意義、

目的等

参加・参画をお願いされた。

最後に春闘への積極的な

るとし、具体的な要求内容 営状況については堅調であ 決算は増収増益であり、 六春闘方針などの説明があ 市橋執行委員から、二〇 について挨拶があった。 次に持株グループ本部の ①月例賃金は NTTグループの中間 四〇〇

ついて、 き方が可能となる仕組みに ライフスタイルに応じた働 して、 また、春闘以外の内容と ①ワークスタイルや 育児・介護のため

日にCW九州分会主催で持 日 ~ 三 市橋 強化、 製化③今夏の参院選に二期 いて説明があった。 必勝に向けた取り組みにつ 目を目指す「石橋みちひろ」

質題呢答 (松嶋)

合員! 以上の社員は改善されなく めて欲しい(六〇歳以上組 くさないように、交渉を進 ても、若手社員が意欲を無 賃金改善について六○歳

回答①

意見が多数あれば執行部で を進めている。そういった た全員を対象に要求し交渉 共有していく。 六○歳以上の社員を含め

毎年受診化を要求するとあっ

基本にさらなる上積み」③

ハ○歳以上の人間ドックの

手当は「昨年度要求水準を

(平均) 改善」②特別

感のある春闘の決着として

それぞれの組合員が納得

回答② 交渉の過程、 交渉状況を

個人単位シフトとライフ

質疑①

り厳しい意見を示している TT労組のトップからかな ている会議等で、連合やN に訴えていく。 **蒠見があった事を上部組織** 民主党の代表者が参加し

分会長の春間あいさつ

いても、 ②年間収入・確保に向けた 始まります。 特別手当を基本に取り組み いよいよ二〇一六春闘が ①月例賃金改善 今次春闘にお



とりわ

連合・

細かに報告できるように進 めていきたい。

質疑③

かりした方向性を持たせる ように組合からも言って欲 民主党に魅力がない、

年の春闘の目標である「で

CW九州分会としても、

一%程度の改善を求めます

等を総合的に勘案し

きるだけ多くの組合員に

円でも多くの賃金改善

場集会、新聞、 闘期間中の組合員皆様のご せていただきますので、 けタイムリーに情報共有さ 会HPを通して、 交渉状況においては、 ご協力をお願いしま CW九州分 できるだ

春



TEL: 261-8580E-mail:bk_com115@ntt-union.or.jp コムウェア九州分会ホームページアドレス: http://www.kyushu.comware-hq-ntt-union.jp/index.html

執行部一丸となって取り組 という強い思いを持って、

む所存です。





月 日に仝夏の参議院議員選挙 談員が来







私の休日の楽しみは趣味である船釣りです。のんびり と藍より青い天草の波に揺られながら過ごす時の流れは 最高です。最近は大物にはお目に掛かれませんが、毎年

シーズン近くなると、釣具の手入など準備だけでワクワ

クします。

今迄で一番の大物は、忘 れもしない2011年11 月12日午前10時20分。 写真掲載の8キロ大鯛です。 船に上がった時は足がガタ ■ガタ震えていました。

鯛以外では、キス・ヒラ メ釣りが主な対象魚ですが、 一度、キス釣りでボートか らバランスを崩し海に落ち て同僚から助けてもらった



事があります。安全には十分過ぎる程、注意して今後も♥ 天草の海に大物の夢を追って通い続けたいと思います。



お問い合わせは担当 井上まで! TEL092-441-2127



金保証料(年0.7%~年1.2%)が必要となります。