

2017春闘決着! 4年連続月例賃金改善!

地域水準の原資配分は課題として残る...



春闘期間中の組合員皆様の「理解」「協力ありがとうございました。」

NTT労組
コムウェア九州分会

発行責任者
権丈 雄二

編集責任者
羽田 康祐



三月一五日、中央本部は持株会社をはじめとする主要八社から順次回答を受け、二〇一七春季生活闘争を妥結・収拾しました。

今春春闘においては、正社員、六〇歳超え月給制社員の月例賃金改善および正社員の特別手当、六〇歳超え月給制契約社員の一時金の上積みができました。CW九州分会においては、ほぼ全員に対して、四年連続の月例賃金改善できたことについては、一定の成果があったと認識しています。一方で、原資配分が依然



として地域水準のまま改善できなかったことについては、課題として受けとめ、今後に向けては、事業環境の変化に伴う働き方を踏まえた制度改善論議や政府の「働き方改革実現会議」での論議動向も含めた政策検討が必要であり、持株グループ本部、中央本部と連携して、来年以降も継続課題として何年掛ってでも粘り強く取り組んでいきます。春闘期間の組合員皆様のご理解、ご協力ありがとうございました。(権丈)

2017春闘 会社回答(要旨抜粋)

- リージョナルキャリア社員の月例賃金については、職務賃金及び成果手当を次により改定します。
なお、実施時期については、平成29年4月1日とします。
(1) 職務賃金額を表1のとおり改定します。
(2) 成果手当額を表2のとおり改定します。
- 月給制契約社員(60歳超え)については、夏期及び年末特別手当における評価分を表3のとおり改定します。
なお、実施時期については、平成29年4月1日とします。
- コムウェア本社社員及びリージョナルキャリア社員及び月給制契約社員(60歳超え)の平成29年度特別手当については、次のとおり支払うこととします。
(1) コムウェア本社社員の特別手当については、平成28年度末年齢が55歳未満の一般資格、エキスパート資格グループの社員に対し、夏冬均等支払いの年間臨給として、40歳一般資格1級モデルにおける「年間1,449,000円」相当を支払うこととします。
なお、平成28年度末年齢が55歳以上の一般資格、エキスパート資格グループの社員に対して、これに準じた額を支払うこととします。
(2) リージョナルキャリア社員の特別手当については、夏冬均等支払いの年間臨給として、1人平均年間4.8ヵ月分を支払うこととします。
(3) 月給制契約社員(60歳超え)の特別手当については、会社業績等を勘案して支払率等を決定する仕組みに見直すこととし、平成29年度においては夏冬均等支払いの年間臨給として、表4のとおり支払うこととします。
- ワーク・ライフ・バランスの推進に向けては、働き方・休み方に対する意識改革や業務プロセスの改善等を推し進めることとし、基本的に定時までに業務を終了できるよう取り組んでいく考えであり、業務上の必要性に基づき時間外労働を行う場合においても、真にやむを得ない場合を除き、原則、深夜勤務を禁止とするなど、社員の健康に配慮していく考えであります。具体的には、労働時間適正化本委員会等を通じて、更に論議を深めつつ、当社の業務特性並びに職場実態を勘案した実効ある取り組みを検討・推進していく考えであります。
- 情報労連との最低賃金協定の締結については、情報労連と誠意をもって対応していく考えであります。

表1: 職務賃金額表

| 資格等級(職務ランク) | 職務賃金額 |
|--------------|----------|
| エキスパート資格(R1) | 248,790円 |
| エキスパート資格(R2) | 222,330円 |
| エキスパート資格(R3) | 198,930円 |
| 業務資格1級 | 183,730円 |
| 業務資格2級 | 134,730円 |

表2: 成果手当額表

| 資格等級(職務ランク) | 成果手当額 | | | |
|--------------|---------|---------|---------|---------|
| | A評価 | B評価 | C評価 | D評価 |
| エキスパート資格(R1) | 43,930円 | 35,040円 | 26,150円 | 14,350円 |
| エキスパート資格(R2) | 36,230円 | 29,320円 | 22,400円 | 12,600円 |
| エキスパート資格(R3) | 27,820円 | 22,950円 | 18,070円 | 11,550円 |
| 業務資格1級 | 17,130円 | 14,480円 | 11,820円 | 7,270円 |

表3: 月給契約社員(60歳超え)特別手当評価分

| 雇用区分 | 評価 | | | |
|---------------|----------|----------|----------|---------|
| | 4評価 | 3評価 | 2評価 | 1評価 |
| シニアスペシャリストI | 247,748円 | 185,811円 | 123,870円 | 59,173円 |
| シニアスペシャリストII | 209,632円 | 157,224円 | 104,816円 | 50,700円 |
| シニアスペシャリストIII | 15,604円 | 11,703円 | 7,802円 | 2,020円 |

表4: 月給契約社員(60歳超え)年間臨給支払率

| 雇用形態 | 支払率 |
|----------------|------|
| シニアスペシャリストI | 2.20 |
| シニアスペシャリストII | 2.20 |
| シニアスペシャリストIII | 1.35 |
| (平成29年度末63歳以下) | |
| シニアスペシャリストIII | 2.04 |
| (平成29年度末64歳以上) | |

2017春闘を勝ち取る意識を共有!



晴天のなか、二千六百二十九人

三月十二日(日)に、福岡市の天神中央公園にて連合福岡主催による「二〇一七春季生活闘争勝利・総決起集会」が開催され、CW九州分会からは執行委員六名が参加した。

本格的な春の到来を思わせる
集会后は、天神の中心地をデモ行進し、「賃金・労働条件を改善するぞ」、「長時間労働を撲滅するぞ」などとシブプレヒコールを上げたのち、流れ解散となった。
多くの働く仲間達と今次春闘を勝ち取る意識を共有する集会となった。(羽田)

も、働く仲間たちが集結し、全ての働く者の賃金底上げと格差是正の実現を目指す決議案を採択した。



私のNS部 田中 雄二さん 私のダムカード ~終わらない旅の始まり~

突然ですが、ダムカードという存在を御存知でしょうか。ダムカードは日本各地のダムの管理事務所等で配布していて、誰でも無料で貰うことができます。



掲載している写真は、私が初めて訪れた香川の豊稔ダムのダムカードの表面で、まるでヨーロッパの古城のようなダムです。裏面にはダムの型式、貯水量、ダムを建設におけるこだわり技術が記載されていますが、専門用語も多いため、かなりマニアックです。

現在、ダムカードは五百枚以上発行されていて、不定期更新される上に、今は配布していないダムでも急に配布を始めることがあるため、タイトルの通り、集め始めるとまさに終わらない旅になります。

熊本・東北復興支援食品等の斡旋のご案内



配布した申込書に必要事項をご記入のうえ、frageメンバー、分会役員、職場委員に提出してください。
分会締切りは4月13日(木)です。



「平成28年(2016年)熊本地震」連合救援ボランティア 2016情報労連統一「復興支援ボランティア」

持株グループ本部 frage企画
これまでも、これからもあの日を忘れない!
ご協力をお願い致します。

2011年3月に発生した「東日本震災」は、6年が経過しましたが、今なお、多くの人達が全国の市区町村に非難または仮設住宅での生活を余儀なくされている現状にあります。
また、2016年4月に発生した「熊本地震」においても、多くの人々が犠牲となるとともに、建物崩壊や土砂災害等、熊本県を中心に甚大な被害をおよぼしました。
持株グループ本部は、震災以降、中央本部と連携しボランティア活動等に積極的に参加するとともに、持株グループ本部独自の活動を展開するなど、被災地に寄り添った取り組みを進めてきました。
今年度は、各分会のfrageリーダーの提案により、物資販売を企画しました。被災地を「忘れない」、震災への意識を「風化させない」誰もが取り組める活動として、被災地の食品購入により、現地を応援するとともに備蓄品の購入により自らの安全対策の意識向上を図る取り組みにつながればと考えます。
ぜひ、この機会にご購入いただき、復興支援にご協力ください。