

1/20、21はCW九州分会対話会を実施します。皆さまご参加ならびにご意見よろしくお願いたします。

明けましておめでとーいになります。今年も健康に留意して、どうぞよろしくお願いたします。



NTT労組
コムウェア九州分会
発行責任者
権丈 雄二
編集責任者
和田 尚之
編集担当者
島内 紗希

謹賀新年！ 今年もよろしくお願いたします



持株グループ本部のInstagramが
スタートしました！
ぜひ覗いてみてください！↓

Instagram
スタート！

ここから
アクセス
お願
いし
ます

NTT労組
持株グループ本部
NWJ HOLDING AND GROUP HQ

↑九州分会HPも
更新しております
是非ご覧ください！

基礎からカクニン！～九州分会～

第2話：対話会って何すればいいの？



また1月に対話会がある、って連絡あったけど、そもそも対話会って何なのかな…
毎回要請されたから行ってるけど、何のためにやってるのかイマイチ分からないだよね…

対話会の位置づけが分からない、何を言えば良いのか分からない、の声も多数聞くので、
ここで一度カクニン！しましょ♪

◆まず対話会って？

会社側と組合側で協議して色んな制度や運営等を議論するのだけれど、その流れとして
①「会社 → 持株Gr本部（中央本部）」へ会社提案を共有。
②「九州分会組合員（皆さん）+CW九州分会 → 持株Gr本部（中央本部）」で意見ヒアリング。
③「持株Gr本部（中央本部） ↔ 会社」で会社提案を議論、策定。
のように進めて行くの。上記②の各組合員や分会役員の意見をヒアリングするのが「対話会」よ。
組合全体の意見を集約するために、各会社や分会から意見を聞いて、
持株Gr本部全体の意見に反映するのが目的よ。



◆説明後に意見を求められるけど、何を言えばいいの？

会社提案に対して、各自の思いをぶつけてもらって良いわ！
例えば今回の2022/1/20～21の対話会では
「パートナー扶養手当の見直し」「住宅補助費対象年齢の引き下げ」
といった内容が含まれているけれど、現状補助費を受け取っている方にとっては手痛い制度変更よね
世の中の流れとして変更せざるを得ない部分もあるので議論が必要だけど、
例えば〇〇の事情で受け取れないと困る、組合として対応してほしい等の思う所をぶつけると良いわ！



なるほど、持株Gr本部⇄九州分会組合員の意見照会のために対話会が行われるんだね…
自分が思いつく内容を今度から対話会でぶつけてみようかな！